



## Legislação Laboral

### OBJECTIVOS

No final da acção os participantes deverão ser capazes de:

- ▶ Identificar os objectivos e as actividades da função pessoal;
- ▶ Reconhecer o conceito e os princípios do direito do trabalho;
- ▶ Identificar e descrever os fundamentos do contrato de trabalho;
- ▶ Descrever e aplicar os princípios do sistema de segurança social.

### DESTINATÁRIOS / PERFIS PROFISSIONAIS

Activos empregados ou desempregados, que pretendam desenvolver competências em alguns domínios de âmbito geral ou específico, com escolaridade obrigatória, mas que não tenham completado o 12º ano.

### METODOLOGIA

Eminentemente participativa, com recurso a trabalhos de grupo, role-play e estudo de casos. Os exercícios práticos recorrerão à experiência e actividade dos participantes.

### DURAÇÃO

25 horas



## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

### Conteúdos

#### **Função pessoal**

- Conceito
- Objectivos
- Tarefas
- Interacção entre pessoal e organização

#### **Direito de trabalho**

- Conceito e princípios gerais
- Direitos e deveres das partes

#### **Princípios fundamentais de direito**

- Fontes do direito
- Características da norma jurídica
- Distinção entre direito público e direito privado

#### **Elementos essenciais do contrato de trabalho**

- Elementos essenciais a um contrato de trabalho
- Direitos, deveres e garantias dos trabalhadores em geral
- Direitos e deveres da entidade patronal
- Análise de contratos-tipo

#### **Formas de cessação do contrato de trabalho**

- Despedimento promovido pela entidade patronal
- Rescisão com ou sem justa causa, por iniciativa do trabalhador

#### **Condições de celebração e de caducidade do contrato de trabalho a termo**

- Contrato de trabalho a termo certo
- Contrato de trabalho a termo incerto
- Definir critérios de avaliação
- Realizar a avaliação
- Monitorizar o impacto e a eficácia
- Elaborar relatórios

#### **Segurança Social**

- Direito à segurança social
- Princípios básicos
- Regime geral da segurança social
- Particularidades no sistema de segurança social