



Processos de Recrutamento Selecção e Administração de Pessoal

OBJECTIVOS

No final da acção os participantes deverão ser capazes de:

- ▶ Reconhecer as políticas de gestão técnica de recursos humanos;
- ▶ Organizar os processos de recrutamento, selecção, admissão e avaliação do pessoal;
- ▶ Planificar a formação interna do pessoal.

DESTINATÁRIOS / PERFIS PROFISSIONAIS

Activos empregados ou desempregados, que pretendam desenvolver competências em alguns domínios de âmbito geral ou específico, com escolaridade obrigatória, mas que não tenham completado o 12º ano.

METODOLOGIA

Eminentemente participativa, com recurso a trabalhos de grupo, role-play e estudo de casos. Os exercícios práticos recorrerão à experiência e actividade dos participantes.

DURAÇÃO

50 horas



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

MÓDULOS

Gestão técnica de recursos humanos

- Gestão integrada das empresas
- Modelos de gestão
- Políticas de recursos humanos
- Planeamento e gestão previsional dos recursos humanos

Técnicas de recursos humanos

- Análise e qualificação de funções
- Recrutamento e selecção
- Admissão
- Avaliação de desempenho

Formação interna de pessoal

- Planeamento organização e avaliação da formação
- Diferentes modalidades de formação
 - Formação presencial
 - Formação à distância
 - *E-Learning*
- Rotinas administrativas do ciclo formativo
 - Fichas de inscrição
 - Lista de participantes
 - Folhas de sumários
 - Recursos logísticos e pedagógicos de apoio
 - Organização do dossier